

実施日	会社名	部署	氏名	番号
			SAMPLE	

【ファンクショナル】

		ベーシック・コンピテンシー	マネジャー・コンピテンシー	スペシャリスト・コンピテンシー
自己診断	強み	<ul style="list-style-type: none"> <li>●高い問題意識を持ち、問題を解決すること</li> <li>●上司、先輩を上手に活用すること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●部下に喜んで受け入れられ、感謝されるようなサポートをすること</li> <li>●部下に任せられる事項とそうでない事項の適確な判断をすること</li> <li>●改善活動やプロジェクト活動等の全社的活動に対して積極的に参画し、成果を上げること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●目先のことだけではなく、経営計画(中長期)から自己の課題を引きおろし、問題解決に取り組むこと</li> <li>●問題・課題解決に際しては常に本質を捉え、全体の中での位置付け・効果を配慮すること</li> <li>●関連部署からの依頼事項・相談事項をスピーディーに、かつ先方に役立つ形で提供すること</li> </ul>
	弱み	<ul style="list-style-type: none"> <li>●社内、社外を問わず相手に迷惑をかけることなく的確な連絡をすること</li> <li>●常に自分に厳しい姿勢で事に臨むこと</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●自分の部署、組織を超えた全社的な判断力を発揮すること</li> <li>●部下の活動、行動をきちんと制御・統制すること</li> <li>●自分から進んで関係部署に協力し、かつ自分と意見が異なる人とも協調すること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●その分野の専門家として相手を充分納得させ、自分の考えの方向に誘導すること</li> <li>●常に自分の行動・言葉・感情を抑えて理性の働いた表現をすること</li> <li>●関連業務上有益な技術を生み出し、内部及び外部発表を行うこと</li> </ul>
上司評価	強み	<ul style="list-style-type: none"> <li>●社内、社外を問わず相手に迷惑をかけることなく的確な連絡をすること</li> <li>●関連機能(タテ、ヨコ)の連携、連動を取りながら行動すること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●部下に任せられる事項とそうでない事項の適確な判断をすること</li> <li>●部下のサポートをタイミング良く適確に行うこと</li> <li>●自分の部署、組織を超えた全社的な判断力を発揮すること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●会社の基本方針から引きおろした意欲的な職務の目標をたてること</li> <li>●日常業務や職場のマナー化を避け、毎日ムリ・ムダのない仕事を意欲的に作ること</li> <li>●相手から課題・ノウハウを自然と引き出し、それを自分の専門分野に取り組むこと</li> </ul>
	弱み	<ul style="list-style-type: none"> <li>●弱み ● 日常の仕事をスピーディーに進め、かつ高品質を維持すること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●相手を自分の考え・思想に共鳴させること</li> <li>●関連する人との人間関係を高レベルで保つこと</li> <li>●現状に安住することなく、既成概念に捕らわれない高い目標に挑み、達成すること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●関連業務上有益な技術を生み出し、内部及び外部発表を行うこと</li> <li>●自社の評価を高めるような専門知識の発揮をすること</li> <li>●専門知識・技術を状況に応じて実務に活かすこと</li> </ul>

		総合得点	
ベーシック	自己診断	66.3	
	上司評価	68.0	
マネジャー	自己診断	53.3	
	上司評価	52.8	
スペシャリスト	自己診断	65.0	
	上司評価	52.0	